



DETERMINAZIONE del SEGRETARIO GENERALE N. 49

L'anno 2020, addì 2 del mese di marzo, nella Sede Camerale, la Dott.ssa Maria Giovanna Briganti, Vicario del Segretario Generale, Dott. Antonio Nannini, come da deliberazione di Giunta n. 96 in data 8 agosto 2017, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento sotto indicato:

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - NOMINA DEI COMPONENTI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO

- Visto l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- Richiamata la delibera di Giunta n. 96 del 8 agosto 2017 con la quale è stata nominata, su proposta del Segretario Generale, la Dott.ssa Maria Giovanna Briganti quale Vicario del Segretario Generale in caso di sua assenza e impedimento;
- Richiamata la Delibera di Giunta n. 154 del 17 dicembre 2017, come modificata dalla Delibera di Giunta n. 99 del 17 dicembre 2019, con le quali sono stati definiti la macrostruttura ed il budget direzionale per l'anno 2020;
- Richiamata la Determinazione del Segretario Generale n. 41 del 31 gennaio 2018, confermata dalla Determinazione del Segretario Generale n. 251 del 18 dicembre 2019, con la quale sono state attribuite le responsabilità dirigenziali dell'Ente ed è stato assegnato il budget direzionale 2020;
- Vista la L. n. 183 del 04/11/2010 che all'art. 21 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- Considerata la necessità di costituire un unico organismo, conseguentemente all'accorpamento tra la ex Camera di Commercio di Forlì-Cesena e la ex Camera di Commercio di Rimini che in ottemperanza alla Legge di cui sopra avevano costituito i rispettivi C.U.G.;
- Vista la Direttiva del 04/03/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", aggiornata in parte dalla Direttiva n. 2 del 26/06/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- Preso atto che:
 - il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, come disposto dal citato art. 21;

IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Briganti
Documento firmato digitalmente



- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Ente;
 - l'amministrazione procede alla designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;
 - il Presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
 - i/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo del mandato dei componenti se risultanti i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
 - il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- Preso atto che al fine di nominare il C.U.G. l'Amministrazione ha richiesto alle organizzazioni sindacali, con prot. n. 27546 del 30/10/2019, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al C.U.G. e che, a seguito di un primo promemoria per le vie brevi, con mail del 15/11/2019 e di una seconda richiesta prot. n. 1725 del 22/01/2020, solo la C.I.S.L. F.P. ha dato riscontro, con nota prot. al n. 3800 del 07/02/2020, mentre la F.P. C.G.I.L. e la U.I.L. F.P.L. non hanno fatto pervenire alcuna candidatura;
- Preso atto che con la nota di cui sopra sono state nominate le dipendenti Orecchini Laura in qualità di componente effettivo e Macheda Maria in qualità di componente supplente;
- Preso, altresì, atto che a tutti i dipendenti è stato richiesto, mediante un avviso di interpello approvato con Disposizione n. 15 del 29/10/2019, di far pervenire la propria dichiarazione di interesse unitamente al proprio curriculum vitae e che sono pervenute le dichiarazioni dei seguenti dipendenti: Baldini Cristina, Bazzoli Michela, Macheda Maria, Martinini Giorgia e Zaccheroni Eleonora;
- Preso atto che la dipendente Macheda Maria ha ritirato la propria manifestazione di interesse, tenuto conto della designazione dell'Organizzazione Sindacale C.I.S.L. F.P.;
- Considerato che il C.U.G., al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti, deve includere, ove possibile, rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;
- Visto che i dipendenti che hanno manifestato il proprio interesse sono n. 4 a fronte della necessità di n. 6 componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;
- Ritenuta la necessità di procedere all'individuazione di ulteriori dipendenti, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, nelle persone di Avanzolini Andrea e Magnelli Lorenzo, in qualità di componenti supplenti, che hanno accordato la loro disponibilità in tale senso per le vie brevi;

D E T E R M I N A

1) di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010, nelle seguenti persone:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Componenti effettivi

Baldini Cristina

Bazzoli Michela

Zaccheroni Eleonora

Componenti supplenti

Avanzolini Andrea

Magnelli Lorenzo

Martinini Giorgia

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Componenti effettivi

Componenti supplenti

IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO

Dott.ssa Maria Giovanna Briganti

Documento firmato digitalmente



Orecchini Laura

Macheda Maria

- 2) di nominare il Presidente del C.U.G. nella persona di Zaccheroni Eleonora;
- 3) di dare atto che il C.U.G. della Camera di Commercio della Romagna è costituito da n. 4 componenti effettivi, tra cui il Presidente, e da n. 4 componenti supplenti, rappresentando la metà più uno dei componenti previsti (sei effettivi e sei supplenti);
- 4) di procedere all'integrazione della composizione del C.U.G., sino al raggiungimento dei sei componenti previsti, qualora le organizzazioni sindacali comunicano ulteriori designazioni;
- 5) di dare atto che i/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni;
- 6) di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'Ente;
- 7) di dare, altresì, atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato nella Direttiva n. 1/2011, alla quale si rimanda, così come alla successiva Direttiva n. 2/2019, per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso;
- 8) di inviare al neo costituito C.U.G. le informazioni indicate alla Direttiva n. 2/2019;
- 9) di pubblicare la presente determinazione all'Albo camerale.

S.3 Organizzazione e Gestione Risorse umane/

IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Briganti
Documento firmato digitalmente