

Relazione illustrativa Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini

Premesse

La L. 190/2012 ha integralmente riscritto l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, testo vigente, impegnando il Governo a definire un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Il Governo ha emanato il D.P.R. 62 del 16/04/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici – di seguito Codice Generale) che ha come destinatarie tutte le pubbliche amministrazioni e che ha rinviato a ogni amministrazione la definizione di un proprio Codice a integrazione di quello generale, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'organo di valutazione dell'Ente.

La presente relazione è inerente la procedura di adozione del Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio della Romagna Forlì-Cesena e Rimini (di seguito Codice).

Procedura di adozione

Il Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio della Romagna è stato predisposto tenendo conto delle Linee guida fornite da ANAC in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (delibera n. 75 del 24/10/2013), aggiornate dalle Linee Guida approvate con delibera n. 177 del 19/02/2020.

In conformità a quanto disposto nei documenti indicati in premessa, è stata attivata una procedura aperta per l'aggiornamento del Codice, pubblicando, in data 13 maggio 2021, un Avviso sulla home page del sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, con invito a far pervenire al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza eventuali proposte e/o suggerimenti da parte dei soggetti interessati entro il 20 maggio 2021, utilizzando apposito predisposto modello.

In merito all'avvenuta pubblicazione dell'Avviso, in data 13 maggio 2021, è stata inviata ulteriore comunicazione a tutto il personale dell'Ente e, con nota prot. n. 23040/2021, all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), alle Organizzazioni Sindacali territoriali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e al Comitato Unico di Garanzia dell'Ente, con allegata bozza del Codice di comportamento.

Nel termine stabilito, è pervenuta una proposta di modifica da parte di un dipendente dell'Ente (prot. n. 24026 del 19/05/2021).

Tenuto anche conto della collaborazione dell'Ufficio Trasparenza – Anticorruzione – Privacy e dell'Ufficio Segreteria e assistenza organi istituzionali – URP – Comunicazione – Stampa che hanno apportato alcune osservazioni e integrazioni al riguardo, la bozza del Codice di comportamento è stata modificata.



Si riporta di seguito l'indicazione delle modifiche sostanziali apportate:

- l'art. 9 – *Disposizioni particolari per il personale assegnato agli uffici che sono maggiormente esposti al rischio di corruzione* è stato eliminato, considerato ridondante, in quanto il dovere di astensione e la verifica del conflitto di interesse sono già indicati agli articoli 5-6-7-8 in riferimento a tutti i dipendenti dell'Ente e tenuto conto che le prescrizioni specifiche per i dipendenti assegnati a uffici a maggior rischio di corruzione sono già previste all'art. 11, comma 2 (ora art. 10);
- è stato aggiunto un nuovo articolo, art. 15 – *Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network*, per meglio specificare il comportamento dei dipendenti nei rapporti oggetto dell'articolo stesso, andando, conseguentemente a eliminare alcuni punti di quello che era l'art. 13 – *Comportamento nei rapporti coi privati* e nell'art. 15 – *Rapporti con il pubblico* (ora rispettivamente art. 12 e art. 14).

Sulla base dell'istruttoria relativa alle proposte e osservazioni di cui sopra, è stato formulato un testo definitivo del Codice da sottoporre all'O.I.V.. In data 21/05/2021 con prot. n. 24608, il testo è stato trasmesso per il suo parere obbligatorio prima dell'approvazione da parte della Giunta.

Pervenuto il parere obbligatorio definitivo dell'O.I.V. in data 26/05/2021, prot. n. 25424, il testo definitivo del Codice di comportamento è sottoposto, a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla Giunta per l'approvazione, nella riunione del 27 maggio 2021.

A seguito dell'approvazione si garantisce la più ampia diffusione al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dell'Ente, alla pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sulla Intranet.

Forlì, 27/05/2021

**Il Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
Dott. Roberto Albonetti**