



OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO, MEDIANTE CONTRATTO DI APPRENDISTATO DELLA DURATA DI 36 MESI DI N. 1 FUNZIONARIO PROCESSI ORGANIZZATIVI DI SUPPORTO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE E PATRIMONIO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL SEGRETARIO GENERALE

- Vista la delibera di Giunta n. 7 del 28.01.2021 di nomina del Segretario generale;
- Vista la delibera di Giunta n. 94 del 17.10.2023 con la quale è stata approvata la macrostruttura e sono state assegnate le responsabilità dirigenziali;
- Richiamati i provvedimenti n. 19 del 17.12.2024 con cui il Consiglio camerale ha approvato il bilancio preventivo 2025 e n. 147 del 17.12.2024 con cui la Giunta camerale ha approvato il budget direzionale per l'anno 2025;
- Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Vista la determinazione del Segretario generale n. 83 del 07.04.2025, con la quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi di n. 1 Funzionario processi organizzativi e di supporto (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) da assegnare al Servizio Risorse e Patrimonio;
- Considerato che in data 08.05.2025, alle ore 23:59, è scaduto il termine utile alla presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, come modificato dal d.p.r. n. 82/2023, "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi";
- Visto l'art. 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;
- Considerate le professionalità in ruolo nell'Ente, nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, esperte nelle attività inerenti al posto a selezione e in materia di personale;
- Considerata la necessità di avere una figura esperta per l'accertamento della conoscenza, da parte dei candidati, della lingua inglese e di elementi di informatica;
- Considerato che nel bando si prevede di verificare le attitudini professionali dei candidati, con particolare valutazione delle competenze trasversali riferite al ruolo da ricoprire;
- Visto il decreto legislativo n. 33/2013, come modificato dal decreto legislativo n. 97/2016 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Tutto quanto sopra premesso;

D E T E R M I N A

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice per la Selezione pubblica approvata con determinazione del Segretario generale n. 83 del 07.04.2025 nella seguente composizione:
 - dott. Roberto Albonetti, Segretario generale dell'Ente, con funzioni di presidente;
 - dott.ssa Laura Lazzari, Funzionario con incarico di elevata qualificazione, Responsabile del Servizio Risorse e Patrimonio, componente;
 - dott.ssa Giulia Bubbolini, Responsabile Coordinamento e direzione operativa dell'Azienda speciale CISE – Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico, azienda speciale dell'Ente, componente;



- dott.ssa Cinzia Tampellini, Funzionario con incarico di elevata qualificazione, Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione risorse umane, componente con funzioni di segretario della Commissione esaminatrice;
- 2) di prevedere la possibilità di integrare la Commissione esaminatrice con un componente esterno, esperto per la valutazione delle competenze trasversali, fornito dalla società che gestisce il servizio di supporto alla procedura selettiva;
 - 3) di dare atto che per i componenti la Commissione esaminatrice, di cui ai punti 1) e 2), non sono previsti compensi;
 - 4) di provvedere, in ottemperanza all'art. 57, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla trasmissione del presente provvedimento alla Consigliera di parità della Regione Emilia-Romagna;
 - 5) di pubblicare il Bando di cui trattasi nel Portale unico del reclutamento – InPA di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché nel sito www.romagna.camcom.it, area Amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso.

Ufficio Organizzazione – Gestione e sviluppo risorse umane/Cinzia Tampellini

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Roberto Albonetti
documento firmato digitalmente