



Oggetto: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- Visto l'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”*;
- Visto l'articolo 7, comma 2-bis, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance e' adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;
- Visto l'articolo 14, comma 4, del D.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Viste le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere in novembre 2018;
- Preso atto che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- Preso atto che i contenuti del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (documento descrittivo e relativi allegati), predisposti con riferimento alla normativa di riferimento e alle Linee guida sopra richiamate, sono stati oggetto della riunione del 17/4/2019 tenutasi alla presenza del Segretario generale, della Dirigente, della Responsabile della Struttura Tecnica di Supporto e dell'OIV stesso e che il documento descrittivo e i relativi allegati sono stati trasmessi all'OIV per posta elettronica sempre in data 17/4/2019;
- Esaminato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019 con particolare riferimento alla/a:
 - misurazione e valutazione delle due principali dimensioni: di performance organizzativa (in termini di definizione di obiettivi e indicatori, monitoraggio, misurazione e valutazione e fasi, attori e tempi del processo) e di performance individuale (in termini di requisiti e principi, criteri e fattori di valutazione, processo di valutazione e procedure di conciliazione);
 - coerenza del Sistema di misurazione e valutazione con i principali strumenti organizzativi in vigore nell'Ente e raccordo tra il ciclo della performance e quello economico e finanziario;
 - soluzioni definite in relazione alla straordinarietà del ciclo 2019;
- Preso atto dell'attenzione posta al peso attribuito alla performance organizzativa nella misurazione e valutazione della performance individuale, alla differenziazione delle valutazioni individuali e alla partecipazione degli utenti alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente;
- Tenuto conto che i principi del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sono stati inviati in data 24/4/2019 alle OO.SS per il confronto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera b) del CCNL 21/05/2018;

esprime parere favorevole

in merito al “Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance 2019 e relativi allegati tecnici”.

Data 27 Aprile 2019

Firma digitale OIV