



Oggetto: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2021

### **L'Organismo Indipendente di Valutazione**

- visto l'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”*;
- visto l'articolo 14, comma 4, del D.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- visto l'articolo 7, comma 2-bis, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;
- viste le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere in novembre 2018;
- preso atto che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- tenuto conto che i contenuti del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (documento descrittivo e relativi allegati), predisposti con riferimento alla normativa di riferimento e alle Linee guida sopra richiamate, sono stati trasmessi all'OIV per posta elettronica in data 15/01/2021 e sono stati oggetto della riunione del 22/01/2021 tenutasi alla presenza del Segretario Generale f.f., della Responsabile della Struttura Tecnica di Supporto e dell'OIV;
- esaminato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 con particolare riferimento alla:
  - misurazione e valutazione delle due principali dimensioni: di performance organizzativa (in termini di definizione di obiettivi e indicatori, monitoraggio, misurazione e valutazione e fasi, attori e tempi del processo) e di performance individuale (in termini di requisiti e principi, criteri e fattori di valutazione, processo di valutazione e procedure di conciliazione);
  - coerenza del Sistema di misurazione e valutazione con i principali strumenti organizzativi in vigore nell'Ente e raccordo tra il ciclo della performance e quello economico e finanziario;
- preso atto dell'attenzione posta al peso significativo attribuito alla performance organizzativa nella misurazione e valutazione della performance individuale, alla differenziazione delle valutazioni individuali e alla partecipazione degli utenti alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente;
- tenuto conto che i “criteri generali” del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 non sono sostanzialmente mutati rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020 (a suo tempo già oggetto del confronto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera b, del CCNL 21/05/2018) e che di questo è stata inviata informazione alle Organizzazioni Sindacali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e al Comitato Unico di Garanzia datata 14/01/2021;
- tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 è stato complessivamente predisposto in continuità con quello dell'annualità precedente e aggiornato ove necessario

### **esprime parere favorevole**

in merito al “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 e ai relativi allegati tecnici”.

Data

Firma digitale OIV

LA SEGRETARIA GENERALE FF  
Dott.ssa Maria Giovanna Briganti  
Documento firmato digitalmente