



**Alla Camera di commercio
della Romagna – Forlì - Cesena e Rimini**

Oggetto: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- visto l'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”*;
- visto l'articolo 14, comma 4, del D.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- visto l'articolo 7, comma 2-bis, del D.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;
- viste le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere in novembre 2018;
- preso atto che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- tenuto conto che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (documento descrittivo e relativi allegati), predisposto con riferimento alla normativa di riferimento e alle Linee guida sopra richiamate, è stato trasmesso all'OIV per posta elettronica in data 13/06/2022 e ritrasmesso nella versione definitiva il 17/06/2022 ed è stato oggetto della riunione del 21/06/2022, tenutasi con la partecipazione del Segretario Generale, della Dirigente di Area 2, della Responsabile della Struttura Tecnica di Supporto e dell'OIV stesso;
- esaminato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 con particolare riferimento alla:
 - misurazione e valutazione delle due principali dimensioni: di performance organizzativa (in termini di definizione in sede di pianificazione di obiettivi, indicatori e target, monitoraggio intermedio, misurazione finale, valutazione e fasi, attori e tempi del processo) e di performance individuale (in termini di finalità e principi, criteri e fattori di valutazione, processo di valutazione e procedure di conciliazione);
 - coerenza del Sistema di misurazione e valutazione con i principali strumenti organizzativi in vigore nell'Ente e raccordo tra il ciclo della performance e quello economico e finanziario;
- preso atto dell'attenzione posta al peso significativo attribuito alla performance organizzativa nella misurazione e valutazione della performance individuale, alla differenziazione delle valutazioni individuali e alla partecipazione degli utenti alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente;
- tenuto conto che i “criteri generali” del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 non sono sostanzialmente mutati rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 (a suo tempo già oggetto del confronto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera b, del CCNL 21/05/2018) e che di questo è stata inviata informazione alle Organizzazioni Sindacali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e al Comitato Unico di Garanzia in data 13/06/2022;
- tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 è stato complessivamente predisposto in sostanziale continuità con quello dell'annualità precedente e aggiornato ove necessario;

esprime parere favorevole

in merito al “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 e ai relativi allegati tecnici”.

Rimini, 23/06/2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Marco Tognacci
Documento firmato digitalmente

SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente