



**Alla Camera di commercio
della Romagna – Forlì - Cesena e Rimini**

Oggetto: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2025

**L'Organismo con funzioni analoghe a quelle dell'Organismo indipendente di Valutazione
(Organismo di Valutazione)**

- visto l'art. 7, co. 1, D.Lgs. 150/2009 secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- visto l'art. 14, co. 4, D.Lgs. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo di Valutazione;
- visto l'art. 7, co. 2-bis, D.Lgs. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;
- viste le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere in novembre 2018;
- preso atto che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Deliberazioni CIVIT/ANAC: 89/2010; 104/2010; 114/2010; 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (documento descrittivo e relativi allegati), predisposto con riferimento alla normativa e alle Linee guida sopra richiamate, è stato trasmesso all'Organismo di Valutazione per posta elettronica in data 02/10/2024;
- esaminato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 con particolare riferimento alla:
 - misurazione e valutazione delle due principali dimensioni: di performance organizzativa (in termini di definizione in sede di pianificazione di obiettivi, indicatori e target, monitoraggio intermedio, misurazione finale, valutazione e fasi, attori e tempi del processo) e di performance individuale (in termini di finalità e principi, criteri e fattori di valutazione, processo di valutazione e procedure di conciliazione);
 - coerenza del Sistema di misurazione e valutazione della performance con i principali strumenti organizzativi in vigore nell'Ente e raccordo tra il ciclo della performance e quello economico e finanziario;
- preso atto dell'attenzione posta al peso significativo attribuito alla performance organizzativa nella misurazione e valutazione della performance individuale, alla differenziazione delle valutazioni individuali e alla partecipazione degli utenti alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente;
- tenuto conto che i “criteri generali” del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 non sono sostanzialmente mutati rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 e che di questo è stata inviata informazione in data 02/10/2024 alle Organizzazioni Sindacali e alla Rappresentanza Sindacale Unitaria in quanto materia oggetto del confronto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera b, del CCNL 16/11/2022;
- tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 è stato complessivamente predisposto in sostanziale continuità con quello dell'annualità precedente e aggiornato ove necessario;

esprime parere favorevole

in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 e ai relativi allegati tecnici.

Rimini, 10/10/2024

L'Organismo con funzioni analoghe a quelle
dell'Organismo indipendente di Valutazione
Dott. Marco Tognacci
Documento firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente