



**ULTRATTIVITA' C.C.I. TRIENNIO 2019/ 2021 - ACCORDO ANNUALE FONDO RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2022 EX C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21/05/2018**

**Sommario**

- Art. 1 – Ultrattività C.C.I. 2019-2021
- Art. 2 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 3 - Fondo risorse decentrate
- Art. 4 - Premi correlati alla performance
- Art. 5 - Progressione economica orizzontale
- Art. 6 - Indennità per le condizioni di lavoro
- Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 8 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 9 - Premio individuale
- Art. 10 - Utilizzo risparmi su buoni pasto e straordinario 2021
- Art. 11 - Disposizione finale

**Art. 1- Ultrattività C.C.I. 2019-2021**

1. Le parti concordano che il C.C.I. triennio 2019-2021, sottoscritto in data 31/10/2019 e scaduto in data 31/12/2021, conservi la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro incompatibili con la prosecuzione dei predetti effetti, per le parti incompatibili e di applicazione immediata e precettiva.

**Art. 2 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente come stabilito dall'art.2 C.C.I. 2019 – 2021. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

**Art. 3 - Fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (Allegato A)).
2. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del C.C.I. 2019 – 2021, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, le parti, in applicazione dell'art. 67 comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, convengono sull'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 31.230,94, garantendo il rispetto dei vincoli imposti dalle norme in vigore o da disposizioni che potrebbero sopravvenire nel corso di validità del presente accordo.
3. Le risorse disponibili per l'anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto dal C.C.I. per il triennio 2019 – 2021.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo quali-quantitativo dei risultati, adottati nell'Ente.
5. Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, saranno riportate all'anno successivo.



#### **Art. 4 - Premi correlati alla performance**

1. Le parti concordano che la quota di risorse destinata alla performance viene ripartita per il 40% alla performance organizzativa e per il 60% alla performance individuale, prevedendo che, quanto al raggiungimento degli obiettivi/indicatori assegnati, in caso di raggiungimento dal 95% al 100% degli stessi, sarà erogato il 100% del premio correlato alla performance, mentre, in caso di raggiungimento degli obiettivi/indicatori in percentuale inferiore al 95%, il premio correlato alla performance sarà rapportato al valore conseguito.
2. Le parti ribadiscono che prendono atto dell'errore materiale contenuto nel comma 14 dell'art. 7 del C.C.I. 2019/2021 e concordano che, per la determinazione del premio di produttività teorico attribuibile al personale dipendente, questo deve aver svolto un periodo di servizio effettivo almeno pari a 3 mesi nell'anno solare di riferimento.
3. Le parti concordano che tale modifica è valida con efficacia retroattiva, avente effetti sin dalla data di vigenza della stessa.

#### **Art. 5 - Progressione economica orizzontale.**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 8 del C.C.I. 2019/2021, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali secondo le modalità ivi previste, stabilendo che per l'anno 2022 la percentuale di assegnazione delle progressioni economiche è pari al 30 % del personale di ciascuna categoria in servizio al 1° gennaio 2022, con arrotondamento all'unità superiore.
2. L'attribuzione della progressione economica orizzontale spetterà altresì al personale di ciascuna graduatoria collocato in ultima posizione utile a pari merito.

#### **Art. 6 – Indennità per le condizioni di lavoro**

1. Sono confermate le indennità per le condizioni di lavoro secondo le misure e modalità previste dall'art. 10 del C.C.I. 2019/2021 e dall'art. 5 del C.C.I. 13/10/2020, relativo all'annualità economica 2020.

#### **Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. Sono confermati i criteri e le modalità di assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018 al personale di categoria D e C come indicati nell'art. 11 del C.C.I. 2019/2021.

#### **Art. 8 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

1. Sono confermati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.I. 2019/2021.

#### **Art. 9 – Premio individuale**

1. Secondo le modalità previste nell'art. 13 del C.C.I. 2019/2021 sono confermate la quota massima di personale valutato, pari al 10%, a cui il premio verrà attribuito, nonché la misura stessa del premio pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi lordi attribuiti a tutto il personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'Ente, relativa alla performance individuale.



#### **Art. 10 - Utilizzo risparmi su buoni pasto e straordinario 2021**

1. Le parti concordano che i risparmi, accertati a consuntivo, delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario nell'anno 2021, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, saranno destinati nell'anno 2022 a incrementare l'istituto del welfare integrativo, con le modalità previste dalla piattaforma AON – OneFlex Benefits.

#### **Art. 11 - Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCI 2019/2021 e i C.C.N.N.L.L. vigenti.

Forlì, 1° agosto 2022

F.to DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

F.to DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CAMERA DI COMMERCIO DELLA ROMAGNA FORLI'-CESENA E RIMINI		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2022	
RISORSE PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per ria cessati ante 1.1.2017)	1.065.869,19
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o. e le a.p. (incluso lo 0,20% monte salari 2001 se destinato, come detto, alle alte professionalità)	-149.468,64
E	<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1</b>	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	916.400,55
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	11.315,20
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella)	12.375,48
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) ria ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dall'anno successivo alla cessazione dal servizio	11.484,72
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per trattamento accessorio personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle risorse stabili presso enti di provenienza)	
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica (n.b. diverse da quelle inglobate nell'importo unico di cui alla lett. A)	
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto riduzione risorse destinate alle p.o. ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
M	<b>TOTALE RISORSE PARTE FISSA</b>	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	<b>951.575,95</b>

CAMERA DI COMMERCIO DELLA ROMAGNA FORLI'-CESENA E RIMINI		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2022	
RISORSE PARTE VARIABILE			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, ccnl 5.10.2001	10.000,00
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	35.000,00
Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni rita personale cessato infrannualmente nel 2021, non corrisposte in tale anno	0,00
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (eventualità verificata in sede di contrattazione integrativa)	31.230,94
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione (per le cciaa, in questa fase si veda il comma 10)	
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)	
<b>ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018</b>			
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	<b>5.900,26</b>
Z	<b>TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE</b>	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	<b>82.131,20</b>
<b>DECURTAZIONI</b>			
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 247/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	0,00
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (N.B. se non già assorbita negli importi esposti sub A) parte fissa)	0,00
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	0,00
YYY	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	0,00

	CAMERA DI COMMERCIO DELLA ROMAGNA FORLI'-CESENA E RIMINI	RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2022
K	<b>CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2022</b> (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile-decurtazioni)	1.033.707,15
	<b>AMMONTARE RISORSE DEL FONDO DIPENDENTI 2022 DA ESCLUDERE DAL LIMITE</b>	74.590,94
	<b>AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO. E AA.PP.</b>	149.468,64
	<b>AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE <u>NON</u> DIRIGENTE ANNUALITA' 2022 SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	1.108.584,85
X	<b>AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE</b> (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)	1.028.070,23
	<b>RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2022 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016</b>	80.514,62
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2022</b>	<b>953.192,53</b>