



94

17/10/2023

RIDETERMINAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO - APPROVAZIONE
MACROSTRUTTURA - ASSEGNAZIONE RESPONSABILITA' DIRIGENZIALI

Sono presenti i signori:

- | | |
|----------------------|-------------------------------------|
| ▪ BATTISTINI CARLO | Presidente |
| ▪ BAGIONI ANTONIETTA | Rappr. Settore Servizi alle Imprese |
| ▪ CALLÀ GAETANO | Rappr. Settore Turismo |
| ▪ CORSINI ALESSANDRO | Rappr. Settore Agricoltura |
| ▪ FERRO FRANCESCO | Rappr. Settore Artigianato |
| ▪ VAGNINI FABRIZIO | Rappr. Settore Commercio |
| ▪ VICI LUCA | Rappr. Settore Industria |
| ▪ SASSI GUIDO | Rappr. Settore Cooperazione |
| ▪ DI GIGLIO RAFFAELE | Presidente Collegio Revisori |
| ▪ CASELLA CRISTINA | Componente Collegio dei Revisori |
| ▪ RICCI ALESSANDRO | Componente Collegio dei Revisori |

Il Presidente riferisce che dopo diversi anni dall'accorpamento delle Camere di commercio di Forlì-Cesena e di Rimini, è emersa la necessità, di rivedere l'organizzazione della Camera della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini per continuare a garantire l'efficiente organizzazione dei servizi alle imprese e incrementarne la capacità di rispondere in maniera ottimale alle sfide derivanti dall'attuale contesto economico.

L'obiettivo è un riassetto organizzativo, di dimensionamento e redistribuzione del personale e delle responsabilità che parte da una prima analisi critica dell'attuale assetto organizzativo per arrivare a definire una nuova macro e microstruttura organizzativa ottimale anche sulla base delle strutture organizzative di enti camerali di analoghe caratteristiche.

La redistribuzione delle competenze risponde anche ai principi di rotazione straordinaria e ordinaria previsti dall'art. 16, comma 1, lett. I-quater del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 1, comma 5, lett. b) della L. 190/2012. La rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione.

Naturalmente il principio è applicato nel rispetto dell'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico e dall'infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche.

A tale scopo il Segretario Generale è stato supportato dall'attività di un'azienda, BIP – Business Integrations Partners S.p.A. che ha prestato lo stesso servizio a favore di altre Camere di commercio e collaborato anche con l'Unione italiana delle Camere di commercio in svariate attività di organizzazione.

Attualmente l'Ente è organizzato seguendo un sistema di responsabilità verticali e sulla base di una articolazione in aree e servizi con una limitata integrazione trasversale.

Il Presidente continua precisando che per favorire una più efficace ed efficiente distribuzione delle competenze tra le diverse funzioni e sedi, garantendo migliori e più omogenei standard di qualità, si propone l'adozione di una macrostruttura matriciale costituita da centri di competenza verticali, team trasversali e sportelli polifunzionali e multicanali che rappresentino un punto di accesso e orientamento unico ai servizi all'utenza.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente



Per quanto riguarda l'aspetto retributivo, il Presidente propone alla Giunta la conferma dei valori economici delle posizioni dirigenziali dell'Ente, individuati con la propria delibera n. 7 del 21/01/2021, non essendoci variazioni sostanziali nella distribuzione di competenze e responsabilità fra le due figure dirigenziali in servizio, rispetto alla precedente ricognizione effettuata e invita la Giunta a esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- Udito il riferimento del Presidente e condivise le considerazioni espresse;
- Condivisa la necessità di un aggiornamento dell'attuale macrostruttura dell'Ente;
- Preso atto dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi all'area della dirigenza;
- Vista la L. 29/12/1993 n. 580 come integrata e modificata dal D.Lgs. 25/11/2016 n. 219;
- Visto il Decreto 20 gennaio 2021 con il quale il Ministro dello Sviluppo Economico ha nominato il dott. Roberto Albonetti Segretario Generale dell'Ente, a seguito di designazione della Camera effettuata con deliberazione n. 102/2020, per il periodo 1° febbraio 2021 – 31 gennaio 2025;
- Richiamata la determinazione n. 12 del 03/02/2022, con la quale il Segretario Generale ha attribuito alla dott.ssa Maria Giovanna Briganti, dirigente a tempo indeterminato della Camera di commercio della Romagna, l'incarico di dirigente dell'Area 2 dell'attuale macrostruttura, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2025;
- Richiamate le precedenti deliberazioni n. 7 del 21/01/2021, di determinazione dei valori economici delle posizioni dirigenziali dell'Ente e n. 107 del 15/12/2022, di conferma della macrostruttura dell'Ente, di approvazione del budget direzionale e di conferma dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente, per l'anno 2023;
- Preso atto della proposta elaborata dal Segretario Generale, con il supporto dell'azienda BIP – Business Integrations Partners S.p.A., che prevede una struttura matriciale, illustrata in premessa dal Presidente, come segue:
 - Centri di Competenza verticali (Servizi – Back end) – unità operative composte da personale specializzato nell'espletamento delle attività istituzionali o di supporto interno;
 - Team trasversali – gruppi di lavoro con competenze trasversali all'organizzazione che collaborano con i Centri di competenza verticali per la realizzazione di attività ordinarie e/o iniziative e progetti innovativi;
 - Presidio del territorio – (Front end) – sportelli polifunzionali e multicanali che rappresentino un punto di accesso e orientamento unico ai servizi all'utenza;
- Ritenuto necessario assegnare le competenze fra i dirigenti, nell'ambito della struttura di cui sopra, mediante una diversa suddivisione rispetto a quella attuale che non comporti variazioni sostanziali nella distribuzione di responsabilità fra le due figure dirigenziali in servizio nell'Ente, rispetto alla pesatura effettuata in precedenza con delibera n. 7 del 28/01/2021;
- Riepilogato di seguito il valore annuo della retribuzione di posizione attribuita alle figure dirigenziali previste nell'ente nei seguenti importi:
 - Segretario Generale euro 122.359,50
 - Dirigente - Vicario del Segretario Generale euro 71.819,50
- Preso atto che il Segretario Generale, dott. Roberto Albonetti, in collaborazione con la dott.ssa Maria Giovanna Briganti, procederà a individuare puntualmente i servizi e uffici (microstruttura) necessari al miglior funzionamento dell'Ente, tenendo conto dei principi di rotazione di cui alla premessa nella redistribuzione delle funzioni tra i funzionari dell'Ente, mantenendo indicativamente lo stesso numero degli attuali incarichi di elevata qualificazione, nel rispetto dell'esigenza di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente



quelle con elevato contenuto tecnico e dall'infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche;

- A unanimità di voti, espressi in forma palese, verificata la manifestazione di volontà dei membri presenti a distanza;

DELIBERA

- 1) di approvare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, la macrostruttura della Camera di commercio della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini, secondo la nuova struttura di tipo matriciale di cui alla premessa, come articolata nell'Allegato A) alla presente deliberazione, con la suddivisione delle responsabilità fra i dirigenti dell'Ente;
- 2) di confermare il dott. Roberto Albonetti quale Direttore dell'Azienda Speciale C.I.S.E. e Conservatore del Registro delle Imprese;
- 3) di confermare la dott.ssa Maria Giovanna Briganti quale Vice Segretario Generale della Camera, con funzioni di Vicario del Segretario Generale, in caso di sua assenza o impedimento;
- 4) di approvare i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato, a far data dall'anno 2024 e fino a diversa attribuzione delle competenze, quantificata annualmente, come previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi all'area della dirigenza delle funzioni locali, in sede di assegnazione degli obiettivi mediante l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), come segue:

Segretario Generale Dott. Roberto Albonetti

- per l'attività di responsabilità e coordinamento generale della Camera di Commercio della Romagna;
- per l'attività di Conservatore del Registro delle Imprese;
- per l'attività di Direttore dell'Azienda Speciale C.I.S.E.;
- per la responsabilità amministrativo-contabile dell'Ente;
- per il Ruolo di Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione
- per l'attività di responsabilità dei servizi di supporto, dei servizi di promozione

65% dell'ammontare destinato annualmente a retribuzione di risultato;

Dirigente dott.ssa Maria Giovanna Briganti

- per l'attività di Vicario del Segretario Generale in caso di sua assenza e impedimento;
- per l'attività di responsabilità e coordinamento dei servizi anagrafici e di regolazione del mercato, dei servizi polifunzionali di front office della Camera di Commercio della Romagna

35% dell'ammontare destinato annualmente a retribuzione di risultato.

Responsabile del procedimento istruttorio: Cinzia Tampellini
S.3 Organizzazione e Gestione Risorse umane/

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente